

# Contrat pédagogique - Année universitaire 2025/2026

# Master 1 Droit des relations du travail

Responsables pédagogiques : Sandrine Maillard et Hugo Revillon

Nom - Prénom	N° Etud	iant
	Email(prenom.nom):	
	Etudiant redoublant : oui 🗌 non	

<b>-</b>		Semestres	ECTS			Evalua	Seuil de	
Enseignements	Choix			СМ	TD	Session 1	Session 2	compensation
BCC1. Unité fondamentale			31					10/20
Droit des relations collectives de travail		1	7	30	15	ECT	ET	7/20
Droit spécial des sociétés		1	7	30	15	ECT	ET	7/20
Droit de la sécurité sociale		2	7	30	15	ECT	ET	7/20
Droit du travail approfondi : relations individuelles de travail		2	7	30	15	ECT	ET	7/20
Droit social international et européen		2	3	20		ET	ET	7/20
Applications professionnelles du droit social*		2		30				
BCC2. Unité d'approfondissement			15					10/20
Droit civil : contrats spéciaux		1	3	30		ET	ET	7/20
Droit international privé 1		1	3	30		ET	ET	7/20
Droit pénal des affaires		1	3	30		ET	ET	7/20
Droit commercial 2 : Entreprises en difficulté		2	3	30		ET	ET	7/20
Histoire du droit du travail		2	3	30		ET	ET	7/20
Actualités sociales*		2		6				
BCC 3. Unité d'ouverture			6					10/20
1 UE au choix :								
Droit fiscal des affaires 1		1	3	30		ET	ET	7/20
Procédure civile 2		1	3	30		ET	ET	7/20
Protection internationale et européenne des droits de l'homme		1	3	30		ET	ET	7/20
1 UE au choix :								
Droit de la concurrence		2	3	30		ET	ET	7/20
Droit fiscal des affaires 2		2	3	30		ET	ET	7/20
Droit international privé 2		2	3	30		ET	ET	7/20
Histoire de la pensée juridique		2	3	30		ET	ET	7/20
Histoire du droit pénal		2	3	30		ET	ET	7/20
Gestion financière et contrôle interne		2	3	30		ET	ET	7/20
BCC 4. Langues			8					10/20
Anglais 1**		1	4		30	ECI		7/20
Labour Law**		2	4		15	ECI		7/20
Total annuel			60					

<sup>\*</sup> La présence en cours et aux séminaires ou conférences, est obligatoire.
\*\* Possibilité de continuer à étudier en plus une LV2 (allemand, espagnol ou chinois avancé sans obtention d'ECTS. Voir le département des langues.



## Contrat pédagogique - Année universitaire 2025/2026

### Master 1 Droit des relations du travail

Responsables pédagogiques : Sandrine Maillard et Hugo Revillon

### Modalités de contrôle des connaissances

ECT: Evaluation continue et terminale:

- Session 1 : 50% note contrôle continu + 50% note examen de fin de semestre.
- Session 2: 50% note de contrôle continu de session 1 reportée et 50% note d'examen de session 2.

ET: Evaluation terminale:

- Session 1 : examen de fin de semestre
- Session 2 : examen de session 2.

ECI: Evaluation continue intégrale en une session unique :

- Session 1 : épreuves de contrôle continu (intégration d'une épreuve de "seconde chance" au cours de l'UE et avant la période des examens) qui donnent lieu à une note finale.
- Session 2 : report de la note de session 1 en session 2

BCC : bloc de compétences et de connaissances

#### Conditions de validation de l'année de Master 1 :

- Tous les BCC doivent être validés (moyenne générale supérieure ou égale à 10/20 et résultat « Admis »),
- Pas de compensation entre les BCC;
- La compensation des UE est possible au sein de chaque BCC ;
- La présence en cours et aux séminaires ou conférences, est obligatoire ;
- Les UE « Anglais » 1 et 2 ne peuvent compenser les autres UE.

Je soussigné(e) atteste avoir activé mon compte Adonis (adresse m									mail F	Paris-Sac	lay)					
via <u>b</u>	nttps://adoi	nis.uni	versite-paris-sa	aclay.fr	r/activat	tion/ (unique	contact pour	toute	comm	nuni	ication	admir	nistrative) et avoir	pris (	connaissa	ance
du <b>Rè</b>	glement	des	études ainsi	que	des	modalités*	particulières	applica	bles	à	cette	fiche	pédagogique cor	nsultab	oles sur	le
site <u>ht</u>	site <a href="https://www.jm.universite-paris-saclay.fr/formation/reglement-des-etudes-et-modalites-de-controle-des-connaissances-mcc">https://www.jm.universite-paris-saclay.fr/formation/reglement-des-etudes-et-modalites-de-controle-des-connaissances-mcc</a>															
								Date et signature de				e de l'	'étudiant			